



COREWOOD

Vastuullisuusraportti 2025

Raportointikausi: 1. tammikuuta 2025 – 31. joulukuuta 2025

Sisältö

Toimitusjohtajan terveiset

YLEISTIEDOT

B1 – Raportoinnin perusta
C1 – Strategia: liiketoimintamalli ja kestävyysaloitteet
B2 – Käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevat aloitteet
C2 – Kuvaus käytännöistä, toimintaperiaatteista ja tulevista aloitteista

SOSIAALIMITTARIT

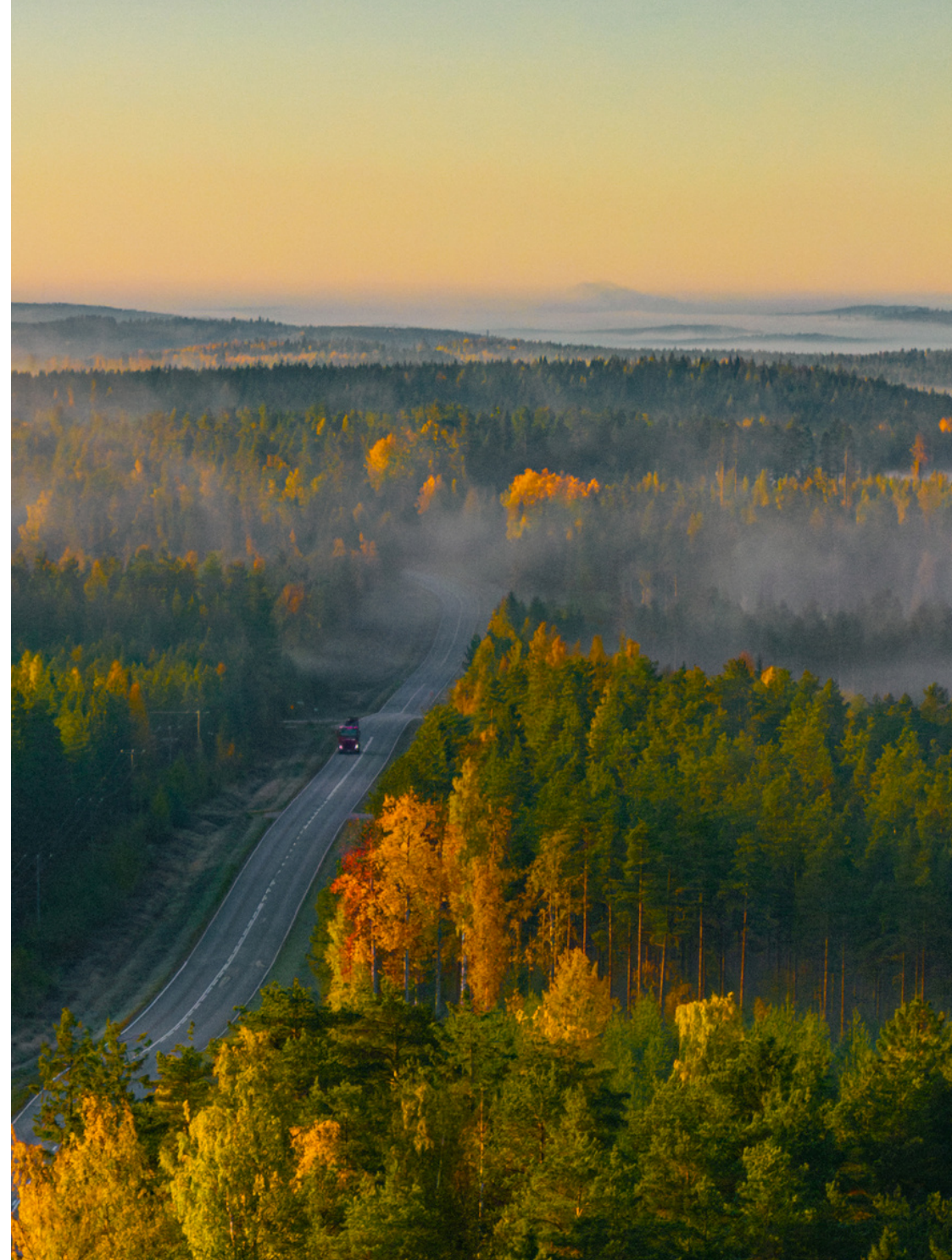
B8 – Henkilöstö – Yleiset ominaispiirteet
C5 – Täydentävät henkilöstötiedot
B9 – Henkilöstö – Terveys ja turvallisuus
B10 – Henkilöstö – Palkitseminen, työehtosopimukset ja koulutus
C6 – Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit
C7 – Vakavat kielteiset ihmisoikeusloukkaukset

YMPÄRISTÖMITTARIT

B3 – Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt
C3 – KHK-päästöjen vähennystavoitteet ja ilmastosiirtymä
C4 – Ilmastoriskit
B4 – Ilman, veden ja maaperän saastuminen
B5 – Luonnon monimuotoisuus
B6 – Vesi
B7 – Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto

HALLINTOMITTARIT

B11 – Korruptiota ja lahjontaa koskevat tuomiot ja sakot
C8 – Tiettyjen toimialojen liikevaihto ja poissulkeminen EU:n vertailuindekseistä
C9 – Sukupuolijakauma hallintaelimessä
VSME-sisältöhakemisto



Toimitusjohtajan terveiset

Vastuullisuus on Corewoodille strateginen valinta. Näemme sen yhtenä keskeisimmistä keinoista saavuttaa strategiamme mukaiset tavoitteet — kestävä kasvu ja pitkäaikaiset kumppanuudet syntyvät luottamuksesta, ja luottamus ansaitaan teoilla. Vastuullisuus syntyy konkreettisista teoista - teimmekin päätöksen aloittaa vapaaehtoinen vuosittainen vastuullisuusraportointi, jonka tavoitteena on läpinäkyvyyden kasvattaminen.

Vuosi 2025 oli käännteentekevä. Konnegroup- ja Tarkkala-konsernit — kaksi kuljetusalan edelläkävijää, jotka olivat kumpikin tahoillaan kulkeneet vastuullisuudessa edellä — yhdistivät voimansa, ja kesällä 2025 syntyi sittemmin Corewoodiksi lanseerattu konsernikokonaisuus. Molemmilla yhtiöillä oli jo ennen yhteenliittymää vahva pohja: hyvää työtä tehtynä, omaan kasvumatkan vaiheeseen sopivalla tavalla. Yhdistyminen toi kuitenkin jotain, mitä kumpikaan ei yksin olisi pystynyt rakentamaan yhtä vaikuttavasti — leveämmät hartiat, suuremman kantokyvyn ja mahdollisuuden asettaa kunnianhimoisempia tavoitteita.

Kummankin yhtiön historia kertoo samaa tarinaa. Molemmissa turvallisuus ja ihmiset ovat olleet aidosti toiminnan ytimessä, ja asiat on tehty mieluummin liian hyvin kuin juuri riittävästi. Halu kehittyä vauhditti Konnegroupin vuosia sitten tehtyä päätöstä alkaa raportoida kuljetustensa suoria päästöjä. Tarkkalalla ympäristötyö sai järjestelmällisen muodon Ekokompassi-sertifioinnin myötä. Yhteinen arvomaailma teki yhdistymisestä luontevan.

Corewoodin vastuullisuustyön rakentaminen alkoi luonnollisesti siitä, että pohdimme, mihin haluamme tulevaisuuden vastuullisuusstandardimme viedä. Aloimme luoda uutta yhteistä kokonaisuutta — sellaista, joka palvelee isompaa yhteistä suuntaa eikä vain ylläpidä vanhaa. Tätä työtä tehtiin tiiviisti vuonna 2025, ja kuluvana vuonna 2026 tulokset ovat tulleet entistäkin konkreettisemmin esille.

Tavoitteemme ei ole vaatimaton: haluamme olla toimialamme vastuullisin toimija ja auttaa asiakkaitamme saavuttamaan omat vastuullisuustavoitteensa. Uskomme, että tämä on oikea tie — vastuullinen kasvu on yksinkertaisesti parempi tapa rakentaa liiketoimintaa pitkällä aikavälillä.

Mika Liimatainen
Toimitusjohtaja
Corewood Oy



Yleistiedot



Raportoinnin perusta

Corewood on vapaaehtoisesti päättänyt noudattaa listaamattomille pk-yrityksille tarkoitettua vapaaehtoista kestävyysraportointistandardia (VSME). Tämä on Corewood-konsernin ensimmäinen julkinen vastuullisuusraportti ja merkittävä askel Corewood-konsernin vastuullisuustyön kehittämisessä ja siitä viestimisessä. Tässä vastuullisuusraportissa kerrotaan VSME:n perusmoduulin sekä laajennetun moduulin tiedot. Raportoinnin läpinäkyvyyden varmistamiseksi Corewood ei ole jättänyt pois tietovaatimuksia. Corewood-konserni kehittää vastuullisuusraportointia tulevinä vuosina ja pyrkii parantamaan tietojen kattavuutta ja datan laatua vuosittain.

Corewood-konsernin vastuullisuusraportti vuodelta 2025 kattaa Corewood Oy:n sekä seuraavat tytäryritykset:

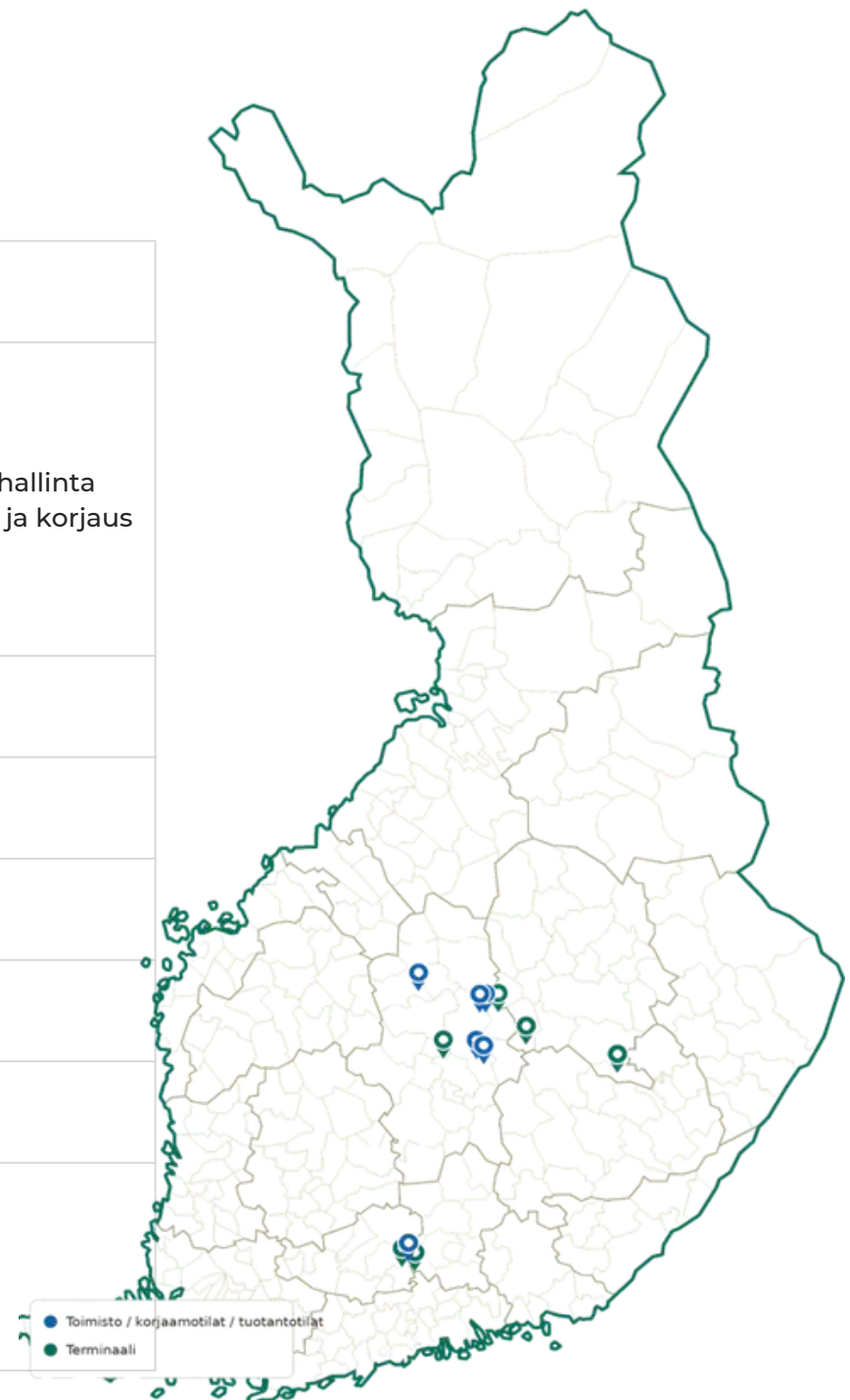
- JM Metsänen Oy
- Konneservice Oy
- Konnekuljetus Oy
- Kosken Megawatti Oy
- Matec Trailer Oy
- Tarkkala Logistiikka Oy
- Tarkkala Tehdaspalvelut Oy
- Tarkkalan Kuljetus Oy
- Tarkkala Terminaalit Oy

Corewood Oy muodostettiin heinäkuussa 2025. Raportin tiedot on yhdistetty Tarkkala- ja Konnegroup-konsernien tiedoista vuoden ensimmäiseltä puoliskolta ja Corewood-konsernin tiedoista vuoden jälkimmäiseltä puoliskolta. Vuoden 2025 jälkeen konserniin liittyneet yhtiöt eivät ole osa raporttia.

Taulukko 1

Corewood-konsernin perustiedot

Oikeudellinen muoto	Osakeyhtiö (Oy)
NACE-toimialaluokituskoodi(t)	49.41 – Tieliikenteen tavarankuljetus 52.29 – Huolinta ja rahtaus 68.20 – Muiden kiinteistöjen vuokraus ja hallinta 45.20 – Muu moottoriajoneuvojen huolto ja korjaus 43.12 – Murskaus ja maansiirtotyöt 30.99 – Muiden kulkuneuvojen valmistus
Taseen loppusumma (€)	67 627 595,24 €
Liikevaihto (€)	60 686 899,16 €
Työntekijöiden määrä	341 hlö, FTE 304
Pääasiallinen toimintamaa	Suomi
Päätoimipaikka	Konnevesi
Muut toimipisteet	Riihimäki Jyväskylä Äänekoski Soini Lisäksi terminaalipisteitä





Taulukko 2 Toimipisteet

Toimipiste	Osoite	Postinumero	Kaupunki	Maa	Koordinaatit
Toimisto, korjaamotilat	Teollisuuskatu 22B	11100	Riihimäki	Suomi	60.7253, 24.7691
Toimisto	Kirrinpolku 5	40270	Jyväskylä	Suomi	62.3001, 25.7099
Toimisto, korjaamotilat	Jokirannantie 265	44330	Hytölä	Suomi	62.5926, 26.1897
Toimisto, korjaamotilat, terminaali	Koukkunieme nkatu 13	44150	Äänekoski	Suomi	62.6202, 25.6786
Korjaamotilat	Ruukkisuontie	40800	Jyväskylä	Suomi	62.2577, 25.8376
Tuotantotilat	Teollisuustie 7	63800	Soini	Suomi	62.8693, 24.2220
Terminaali	Huttulantie 157	41900	Petäjävesi	Suomi	62.2505, 25.1417
Terminaali	Suolahdentie 1425	44300	Konnevesi	Suomi	62.5653, 26.0560
Terminaali	Mikkelin tie 997	79680	Joroinen	Suomi	62.0892, 27.8251
Terminaali	Taipaleentie 27	41490	Niemisjärvi	Suomi	62.2893, 26.4177
Terminaali	Kynttilätie 8	11710	Riihimäki	Suomi	60.7012, 24.7482
Terminaali	Hermannintie	11710	Riihimäki	Suomi	60.6966, 24.7537

Tarkkalan Kuljetus Oy:lle ja sen tytäryhtiöillä on vuonna 2025 ollut voimassa ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmän sertifikaatti sekä ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen sertifikaatti sekä Ekokompassi-ympäristösertifikaatti.

Kosken Megawatti Oy:lle on suoritettu HSEQ-auditointi vuonna 2024. Auditoinnin suoritti Kiwa, ja tulokseksi saatiin 540 pistettä. HSEQ-auditoinnissa todennetaan yrityksen johtamisjärjestelmän, työturvallisuuden, laadun ja ympäristöaiheiden kypsyystaso ja tuloksissa erinomaisen taso alkaa 450 pisteestä.

Konsernin yhtenäisten laatu-, turvallisuus- ja ympäristöjohtamisen sertifiointien- ja auditointilinjausten edistäminen on käynnistetty vuonna 2026.



Strategia: liiketoimintamalli ja kestävyysaloitteet

Corewood on suomalainen metsäteollisuuden logistiikka- ja palvelukonserni, joka tarjoaa asiakkailleen kattavan palvelukokonaisuuden maantielogistiikasta energiapuupalveluihin, tehdaspalveluihin ja kaluston huoltoon. Konserni syntyi vuonna 2025, kun Konnegroup ja Tarkkala-konserni yhdistivät voimansa muodostaen alan johtavan toimijan metsäteollisuuden sivuvirtojen logistiikassa Suomessa.

Liiketoiminnot



Maantielogistiikka

Maantielogistiikka-liiketoiminta on erikoistunut metsäteollisuuden sivutuotteisiin, sellun ja sahatavaran kuljetuksiin sekä terminaalitoimintoihin.



Energiapuupalvelut

Energiapuupalveluihin kuuluvat bioenergiatoiminnot, -logistiikka sekä kiertotaloustoiminnot.



Tehdaspalvelut

Tehdaspalveluliiketoiminta keskittyy saha- ja tehdasintegraattien ulkoistettuihin sisälogistiikkapalveluihin.



Huoltoliiketoiminta

Huoltoliiketoimintaan kuuluvat raskaan kaluston huollot, renkaat ja varaosat, päällirakenteiden huolto ja valmistaminen sekä raskaan kaluston pesut.



Valmistusliiketoiminta

Valmistusliiketoiminta valmistaa uusia raskaan kaluston perävaunuja sekä päällirakenteita.



Konserni palvelee pääasiassa metsä- ja energiateollisuuden yrityksiä (B2B). Keskeisiä asiakkaita ovat johtavat metsäteollisuuden ja bioenergia-alan toimijat, joille tarjotaan pitkäkestoisia kumppanuuksia vaativia logistiikka- ja palvelukokonaisuuksia. Toiminta on luonteeltaan sopimusperusteista ja asiakassuhteet pitkäaikaisia.



Vastuullisuus on Corewoodille strateginen valinta. Metsäteollisuuden logistiikkaketjuissa korostuvat erityisesti ympäristövaikutukset, toimitusketjun läpinäkyvyys ja turvallisuus — kaikki alueita, joilla konserni on asettanut itselleen selkeät kehittämistavoitteet. Pyrimme omassa toiminnassamme lisäämään koko toimitusketjun vastuullisuutta ja tekemään yhteistyötä toimittajien ja asiakkaiden kanssa kestävämpien palveluiden tuottamiseksi.

Corewood-konsernin vastuullisuustyön olennaiset aiheet

Corewood on toteuttanut kaksoisolennaisuusanalyysin, jossa tarkasteltiin konsernin toiminnan vaikutuksia ympäristöön, henkilöstöön ja yhteiskuntaan sekä vastuullisuustekijöiden taloudellisia vaikutuksia konsernille. Analyysi toteutettiin kaksivaiheisesti kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, "CSRD") ja eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (European Sustainability Reporting Standards, "ESRS") mukaista kaksoisolennaisuuden periaatetta noudattaen konsernin kokoluokkaan soveltuvalla tasolla.

Analyysin perusteella olennaisimmiksi vastuullisuusteemoiksi tunnistettiin ilmastonmuutos (ESRS E1), kiertotalous ja resurssien käyttö (ESRS E5), oma työvoima (ESRS S1) sekä hyvä hallintotapa (ESRS G1). Konserni jatkaa vastuullisuustyön kehittämistä kaksoisolennaisuusanalyysin tulosten mukaisesti.

Ensimmäisessä vaiheessa kartoitettiin konsernin liiketoimintamallin, arvoketjun ja toimialakohtaisten viitekehysten (mm. SASB-standardit) pohjalta kestävyystekijöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO:t) sekä tunnistettiin konsernin liiketoiminnan kannalta keskeiset sidosryhmät.

Toisessa vaiheessa arvioitiin tunnistettujen kestävyystekijöiden olennaisuus sekä vaikutusnäkökulmasta (konsernin vaikutukset ihmisiin ja ympäristöön) että taloudellisesta näkökulmasta (vastuullisuustekijöiden vaikutukset konsernin talouteen).

Sidosryhmien näkemyksiä kerättiin haastattelemalla konsernin asiakkaita ja heidän arvionsa kustakin teemasta otettiin huomioon olennaisuuden määrittämisessä.





B2

Käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevat aloitteet

Corewood-konsernissa vastuullisuutta johdetaan konsernin johtoryhmän kautta. Konsernin henkilöstöjohtaja vastaa konsernin vastuullisuustyön operatiivisesta johtamisesta. Vastuullisuudesta raportoidaan konsernin hallitukselle säännöllisesti.

Konsernin muodostumisen yhteydessä kesällä 2025 tunnistettiin tarve toimintaperiaatteiden yhdenmukaistamiselle. Vuoden 2026 aikana toimintaperiaatteet on yhdistetty, ja niitä tullaan julkistamaan Corewoodin kotisivuilla soveltuvin osin.

Taulukko 3

Yleiskatsaus käytäntöihin, toimintaperiaatteisiin ja tavoitteisiin kestävään talouteen siirtymiseksi

Teema	Olemassa olevia käytäntöjä / toimintaperiaatteita / aloitteita?	Julkisesti saatavilla?	Tavoitteet asetettu?
Ilmastonmuutos	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Saastuminen	Kyllä	Ei	Ei
Vesi ja merien luonnonvarat	Ei	Ei	Ei
Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit	Ei	Ei	Ei
Kiertotalous	Kyllä	Ei	Kyllä
Oma henkilöstö	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Arvoketjun työntekijät	Kyllä	Ei	Kyllä
Vaikutuksen alaiset yhteisöt	Ei	Ei	Ei
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Ei	Ei	Ei
Hyvä hallintotapa	Kyllä	Kyllä	Kyllä



Kuvas käytännöistä, toimintaperiaatteista ja tulevista aloitteista

Taulukko 4

Käytäntöjen, toimintaperiaatteiden ja aloitteiden toteutumisesta vastaa konsernin johtoryhmä.

Teema	Kuvaus käytännöistä / toimintaperiaatteista	Tavoitteet
Ilmastonmuutos	Päästölaskenta Ilmastotiekartta	Vuosittainen Scope 1-3 päästölaskenta Ilmastotiekartta Asetetaan SBT:n mukaiset tavoitteet vuoden 2026 aikana
Saastuminen	Ympäristöpoikkeamapolitiikka	Poikkeamaraportointi 100%
Kiertotalous	Jätteiden käsittelypolitiikka	Asetetaan syksyllä 2026
Omat työntekijät	Työsuojelun toimintaohjelma Työyhteisön kehittämissuunnitelma Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma Epäasiallisen ja vastuuttoman käytöksen politiikka Perehdytysprosessi eNPS-mittaus	Tapaturmaton työpaikka Vuosittainen koulutus Asetetaan syksyllä 2026: Henkilöstön terveysprosentti Mielekkäiden työurien mittaaminen eNPS
Arvoketjun työntekijät	Supplier Code of Conduct	Asetetaan syksyllä 2026
Hyvä hallintotapa	Code of Conduct Lahjonnan ja korruption vastainen politiikka Whistleblower-kanava Vastuumatriisi	Vuosittainen vastuullisuusraportti VSME-standardin mukaisesti Lahjonnan ja korruption vastainen politiikka valmistunut 2026 Asetetaan syksyllä 2026: Supplier Code of Conduct-päivitys Toimittaja-auditoinnit

Ympäristömittarit

Corewood-konsernin ympäristötyö on edennyt merkittävästi konsernirakenteen muodostumisen myötä. Osa konsernin yhtiöistä mittasi jo aiemmin Scope 1-2-päästöjään itsenäisesti, mutta tilikaudesta 2025 alkaen siirryttiin koko konsernin kattavaan Scope 1-3-päästölaskentaan.

Ensimmäinen konsernitason päästölaskenta toteutettiin tilikaudelta 2025 ulkopuolisen asiantuntijan tuella, ja jatkossa laskenta toteutetaan vuosittain ja tulokset raportoidaan osana konsernin vastuullisuusraportointia.

Konsernin ympäristöprosesseja on kehitetty ja yhtenäistetty yhdistymisen jälkeen. Ympäristötyötä kehitetään vuonna 2025 toteutetun kaksoisolennaisuusanalyysin tulosten pohjalta. Corewood-konsernin ympäristötyön painopisteitä ovat vuosien 2026-2027 aikana konsernitason päästövähennystavoitteiden asettaminen sekä kiertotalouteen liittyvien mahdollisuuksien systemaattinen hyödyntäminen.

B3 Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt

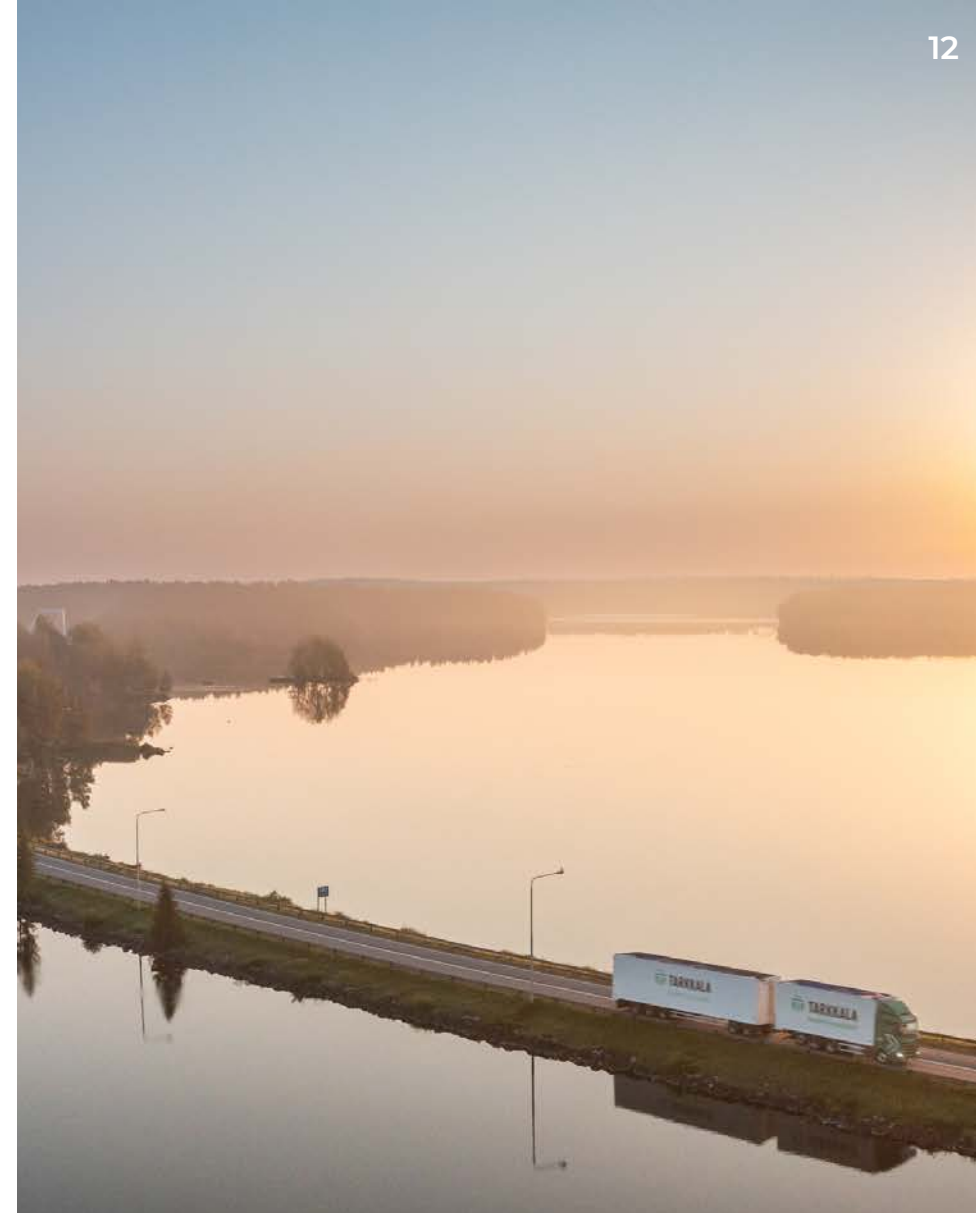
Corewood-konsernin liiketoiminnan energiankulutus vuonna 2025 oli yhteensä 80 895,6 MWh. Merkittävimmät energian käyttökohteet ovat kuljetuskaluston polttoaineet sekä varastojen sähkö ja lämpöenergia.

Taulukko 5 - Energiankulutus

	Uusiutuva (MWh)	Uusiutumaton (MWh)	Yhteensä (MWh)
Sähkö (varastot ja toimistot)	0	623,5	623,5
Lämpöenergia (varastot)	685	0	685
Polttoaineet	2 205,3	77 381,3	79 586,6
Yhteensä	2 890,3	78 005,3	80 895,6

Taulukko 6 - Kasvihuonekaasupäästöt (tCO₂e)

	Raportointivuosi 2025	Tavoitevuosi
Scope 1	20 279,61	Tavoiteasetanta käynnissä
Scope 2 (sijaintiperusteinen)	32,91	Tavoiteasetanta käynnissä
Scope 1 ja 2 yhteensä	20 312,52	Tavoiteasetanta käynnissä
Scope 3	17 775,93	Tavoiteasetanta käynnissä
Yhteensä (Scope1+2+3)	38 088,45	Tavoiteasetanta käynnissä



Raportointikaudella 2025 Corewood-konsernin kasvihuonekaasupäästöintensiteetti oli 624 tCO₂e miljoonaa euroa liikevaihtoa kohti ja 125 tCO₂e per henkilö (FTE).

Corewood-konsernin kasvihuonekaasupäästöt on laskettu GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard -standardin mukaisesti. Konsernin ensimmäinen päästölaskenta toteutettiin vuoden 2025 tiedoilla päästölaskentaan erikoistuneiden ulkoisten asiantuntijoiden tukemana. Konserni tulee jatkossa laatimaan vuosittaisen päästölaskennan ja raportoi päästöt osana vastuullisuusraportointia.

C3

KHK-päästöjen vähennystavoitteet ja ilmastosiirtymä

Corewood-konserni ei ole asettanut kasvihuonepäästöjen vähennystavoitteita. Vuoden 2026 jälkimmäisellä puoliskolla käynnistetään tieteeseen perustuvien päästövähennystavoitteiden asettaminen SBTi-viitekehityksen mukaisesti osana Corewood-konsernin ilmastotiekartan valmistelua.

C4

Ilmastoriskit

Corewood-konserni on tunnistanut konsernin liiketoiminnan ja arvoketjun keskeisiä ilmastoriskejä osana kaksoisolennaisuusanalyysiä. Varsinaista kvantitatiivista riskiarviota ei ole vielä toteutettu, ja ilmastoriskien arviota tarkennetaan osana konsernin ilmastotiekartan valmistelua.

B4

Ilman, veden ja maaperän saastuminen

Corewood-konsernin yhtiöillä on poikkeamaraportointi- ja/tai säännöllisen seurannan sisältäviä ympäristölupia terminaali- ja kiertotalousliiketoiminnoille seuraavissa yhtiöissä: Tarkkala Terminaalit Oy, Konnekuljetus Oy, Kosken Megawatti Oy. Luvat eivät edellytä säännöllistä raportointia päästöistä.

B5

Luonnon monimuotoisuus

Corewood-konsernin toimipisteet eivät sijaitse luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla.

B6

Vesi

Corewoodin prosessivedenkäyttö on vähäistä. Prosessivettä käytetään kaluston pesuun sekä huoltamo- ja korjaamotoiminnan yhteydessä. Konsernilla ei ole vettä intensiivisesti käyttäviä tuotantoprosesseja. Corewood-konsernin vedenkulutus vuonna 2025 oli 3500 m³. Corewood ei toimi korkean vesistressin alueilla.

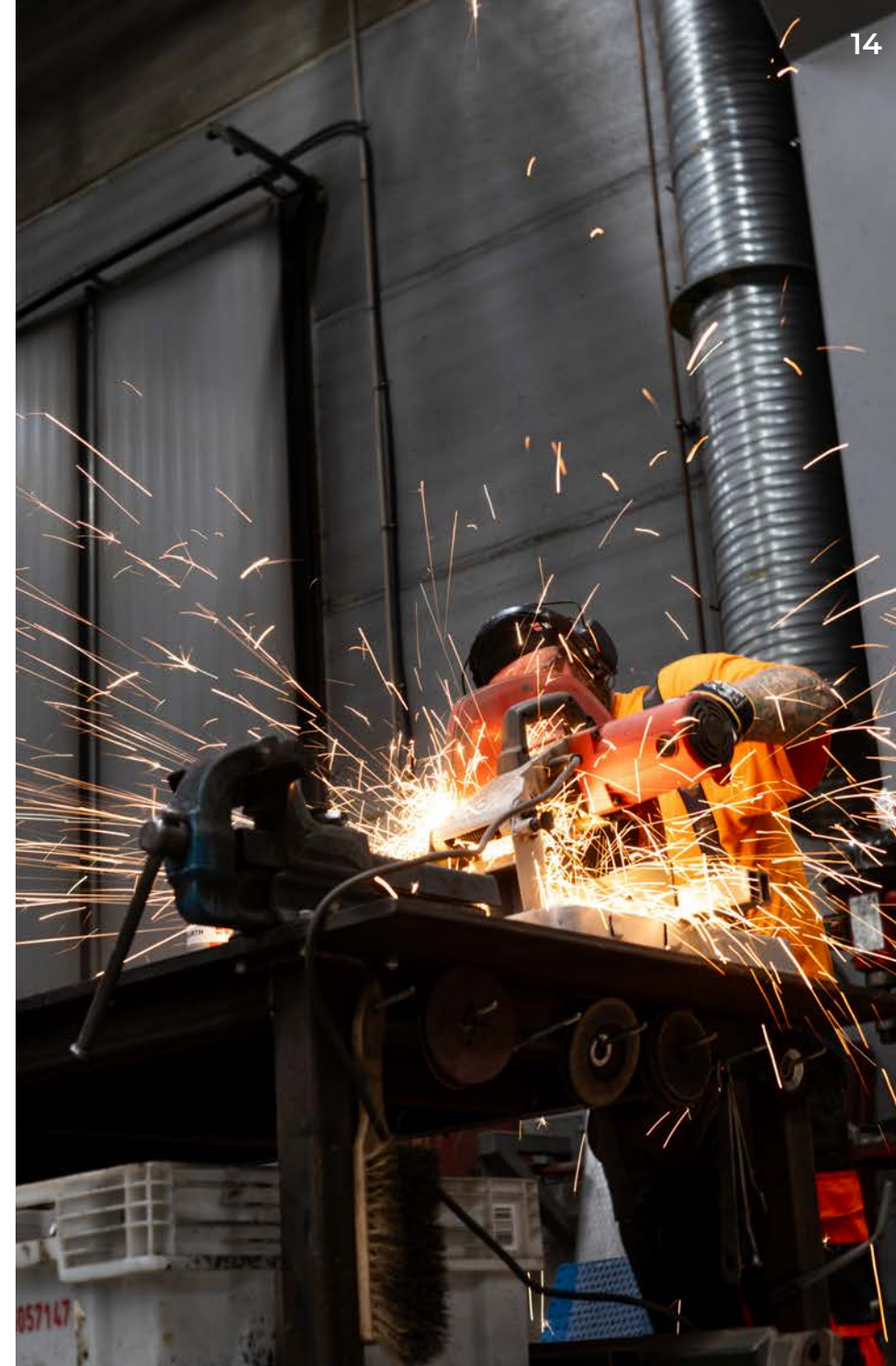
B7

Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto

Corewood-konsernin toiminnassa syntyvät jätteet koostuvat pääosin kierrätettävistä materiaaleista sekä yhdyskuntajätteestä. Konsernin jätehuolto on järjestetty siten, että syntyvät jätteet ohjataan ensisijaisesti kierrätykseen. Vaarallisena jätteenä käsitellään toiminnassa syntyvä jäteöljy.

Taulukko 7

Jätelaji	Luokittelu	Käsittely	Määrä
Yhdyskuntajäte (Mixed MSW)	Ei-vaarallinen	Kaatopaikka	34 000 kg
Aaltopahvi	Ei-vaarallinen	Kierrätys	4000 kg
Sanomalehti/paperi	Ei-vaarallinen	Kierrätys	600 kg
Biojäte	Ei-vaarallinen	Kierrätys	1 000 kg
Metallit (sekaromu)	Ei-vaarallinen	Kierrätys	20 000 kg
Muovit	Ei-vaarallinen	Kierrätys	100 kg
Puutavara	Ei-vaarallinen	Kierrätys	5 000 kg
Elektroniikka	Ei-vaarallinen	Kierrätys	100 kg
Renkaat	Ei-vaarallinen	Kierrätys	20 000 kg
Jäteöljy	Vaarallinen (H6)	Kierrätys	23 500 kg



Sosiaalimittarit

Työntekijöiden hyvinvointi ja turvallisuus sekä tieliikenteen turvallisuus ovat Corewoodin toiminnan ytimessä. Ennen Corewood-konsernin muodostamista, molemmilla konserniyhtiöillä on ollut pitkä historia työturvallisuuden ja työterveyden kehittämisessä, mikä luo vahvan pohjan Corewood-konsernin sosiaalisen vastuun kehittämiselle. Me Corewoodilla haluamme, että työntekijämme viihtyvät työssään ja pystyvät kehittymään omilla työtehtävissään.

Kehitämme konsernin sosiaalista vastuuta kaksoisolennaisuusanalyysin tulosten perusteella. Vastuullinen toiminta ulottuu oman henkilöstön lisäksi arvoketjuun: edellytämme yhteistyökumppaneiltamme ja alihankkijoiltamme samojen periaatteiden noudattamista.



Alla olevissa taulukoissa on Corewood-konsernin henkilöstön keskeiset tiedot vuoden 2025 lopussa. Luvut on ilmoitettu kokoaikaiseksi muutettuna (FTE).

B8

Henkilöstö – Yleiset ominaispiirteet

Taulukko 8
Työntekijät sopimustyypeittäin

Sopimuksen tyyppi	Henkilömäärä
Määräaikainen työsopimus	26
Toistaiseksi voimassa oleva työsopimus	278
Työntekijät yhteensä	304

Taulukko 9
Työntekijät sukupuolittain

Sukupuoli	Henkilömäärä
Mies	291
Nainen	13
Työntekijät yhteensä	304

Taulukko 10
Työntekijät maittain

Maa	Henkilömäärä
Suomi	304
Työntekijät yhteensä	304

Taulukko 11
Henkilöstövaihtuvuus

Henkilöstövaihtuvuus	Arvo
Vaihtuvuusaste (%)	7,4 %

C5

Täydentävät henkilöstötiedot

Taulukko 12
Naisten ja miesten suhdeluku johtoasemissa

Miesten lukumäärä ylimmän johdon tehtävissä	9
Naisten lukumäärä ylimmän johdon tehtävissä	2
Naisten ja miesten suhdeluku	0,22

Taulukko 13
Muut kuin työntekijät ja vuokratyöntekijät

Itsenäiset ammatinharjoittajat	2
Henkilöstövuokrayritysten kautta työskentelevät yhteensä	4,6

Henkilöstö – Terveys ja turvallisuus

Henkilöstön työturvallisuus ja hyvinvointi ovat keskeinen osa Corewood-konsernin vastuullisuusstrategiaa ja erityisesti ennakoiva turvallisuustyö on osa päivittäistä johtamista.

Turvallisuushavainnot ja läheltä piti -tilanteet käsitellään systemaattisesti, tapaturmat ja vakavat läheltä piti-tilanteet tutkitaan ja analysoinnissa syntyneet opit viedään käytäntöön. Kannustamme henkilöstöä ilmoittamaan kaikki havainnot työturvallisuuden parantamiseksi omassa ja yhteistyökumppaneidemme toiminnassa. Vuonna 2025 omiin järjestelmiimme tehtiin 269 turvallisuushavaintoa.

Kuukausittaiset koko konsernin turvavartit tuovat ajankohtaiset aiheet ja huomiot työnantajan ja työsuojeluhenkilöstön toimesta lähelle arkea.

Taulukko 14. Työtapaturmat ja kuolemantapaukset

Työtapaturmat raportointikauden aikana	Raportoituja tapaturmia 20
	Poissaoloon johtaneita 15
Työtunnit kokoaikaista työntekijää kohti	1799 h
Tapaturmataajuus	TRIF 34 / LTIF 27 (per 1 000 000 h) TRIF 6,8 / LTIF 5,4 (per 200 000 h)
Työtapaturmien tai ammattitautien aiheuttamat kuolemantapaukset	0



Henkilöstö – Palkitseminen, työehtosopimukset ja koulutus

Corewoodissa henkilöstölle sovelletaan seuraavia työehtosopimuksia:

- Kuorma-autoalan työehtosopimus
- Metsäkonealan työehtosopimus
- Autoalan kaupan ja korjaamotoiminnan työehtosopimus
- Tarkkala Tehdaspalvelut Oy yrityskohtainen työehtosopimus
- Autoliikennealojen toimihenkilöiden työehtosopimus
- Metsäkonealan toimihenkilöiden työehtosopimus
- Teknolוגiateollisuuden työntekijöiden työehtosopimus

Corewood-konsernissa sovelletaan yleissitovia työehtosopimuksia kaikkiin keskeisiin henkilöstöryhmiin. Arviolta noin 95 % henkilöstöstä kuuluu jonkin yleissitovan työehtosopimuksen piiriin. Konsernin henkilöstöllä on vapaus järjestäytyä ammatillisesti heitä edustaviin ammattiliittoihin.



Corewood-konsernissa koulutustuntien seurantaan yhtenäistetään parhaillaan konserniuudistuksen myötä, ja yhtenäinen mittaristo on käytössä vuoden 2026 aikana. Molemmissa konsernin taustalla olevissa yhtiöissä (Konnegroup ja Tarkkala) on ollut vakiintuneena käytäntönä, että jokainen työntekijä osallistuu vähintään yhteen koulutukseen vuosittain. Tämän arvioidaan pätevän myös vuoden 2025 osalta koko Corewood-konsernissa, vaikka tarkkaa koulutustuntien osuutta kaikista tehdyistä työtunneista ei vielä pystytä raportoimaan numeerisesti.

Henkilöstön palkat ovat vähintään sovellettavien työehtosopimusten mukaisia. Corewood-konsernin koko henkilöstön naisten ja miesten välinen palkkaero on -16%. Palkkaero on laskettu henkilöstön keskimääräisistä tuntiansioista koko konsernissa. Palkkaerot selittyvät naisten epätasaisesta sijoittumisesta työtehtävien välillä. Konsernissa on tehty yhtiö- ja tehtäväkohtainen palkkakartoitus tasa-arvolain mukaisesti ja kartoituksessa ei ole tullut esiin selittämättömiä palkkaeroja.



C6

Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit

Corewood-konsernin eettinen toimintaohje (Code of Conduct) kattaa keskeiset ihmisoikeuksiin liittyvät periaatteet. Toimintaohje koskee koko konsernia ja sen noudattaminen on jokaisen johdon jäsenen, esihenkilön ja työntekijän velvollisuus.

Taulukko 15. Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit

Käsitelty aihe	Sisältyy Code of Conduct -toimintaohjeeseen
Lapsityövoima	Kyllä
Pakkotyö	Kyllä
Ihmiskauppa	Kyllä
Syrjintä	Kyllä
Tapaturmien ehkäisy	Kyllä

Corewood ylläpitää luottamuksellista ilmoittajansuojakanavaa valitusten käsittelemiseksi ja kannustaa työntekijöitä ilmoittamaan havaitsemistaan mahdollisista väärinkäytöksistä. Kaikki kanavan kautta tehdyt ilmoitukset tutkitaan viivytyksettä sovellettavan lainsäädännön mukaisesti.

C7

Vakavat kielteiset ihmisoikeusloukkaukset

Corewood-konsernissa ei ole tapahtunut ihmisoikeusloukkauksia raportointikauden aikana. Corewood-konserni jatkaa Code of Conductin, anonyymien ilmoituskanavan ja niihin liittyvien toimintaperiaatteiden ylläpitoa ihmisoikeusloukkauksien ennaltaehkäisemiseksi myös tulevaisuudessa.

Corewood-konserni ei ole tietoinen vahvistetuista ihmisoikeusloukkaustapauksista, jotka koskisivat arvoketjun työntekijöitä, vaikutuksen alaisia yhteisöjä, asiakkaita tai loppukäyttäjiä.

Hallintomittarit

Hyvä hallintotapa on keskeinen osa Corewood-konsernin johtamista. Konsernin muodostamisen jälkeen on laadittu koko konsernia kattava eettinen toimintaohje (Code of Conduct) sekä korruption ja lahjonnin vastainen ohje. Henkilöstö perehdytetään konsernin eettisiin ohjeisiin, ja ohjeet ovat jatkossa osa kaikkien uusien työntekijöiden perehdytysprosessia. Toimittajien Code of Conduct yhtenäistetään konsernitasolle vuoden 2026 aikana, minkä jälkeen se jalkautetaan kaikille keskeisille alihankkijoille ja tavarantoimittajille.

Corewood toimii avoimesti ja läpinäkyvästi. Vastuullisuusraportoinnin kehittäminen on osa tätä sitoumusta. Raportoimme toiminnastamme vuosittain ja kehitämme koko arvoketjun vastuullisuutta omalta osaltamme systemaattisesti.



B11

Korruptiota ja lahjontaa koskevat tuomiot ja sakot

Konsernissa ei ole tullut esiin lahjontaan tai korruptioon liittyviä tilanteita. Raportointikauden aikana Corewood-konsernille ei määrätty tuomioita tai sakkoja korruption- tai lahjonnanvastaisten lakien rikkomisesta. Käytössä ovat Code of Conduct, lahjonnan ja korruption vastainen politiikka sekä anonyymi ilmoituskanava.

C8

Tiettyjen toimialojen liikevaihto ja poissulkeminen EU:n vertailuindekseistä

Corewood-konserni ei toimi millään seuraavista toimialoista: kiistanalaiset aseet (jalkaväkimiinat, rypäleammukset, kemialliset tai biologiset aseet), tupakan viljely ja tuotanto, fossiiliset polttoaineet (hiili, öljy ja kaasu) tai kemikaalituotanto (torjunta-aineet ja muut maatalouskemikaalit). Corewood-konsernia ei ole suljettu pois Pariisin sopimuksen mukaisista EU:n vertailuindekseistä. Konserni ei saa liikevaihtoa hiilestä, öljystä, kaasusta tai runsaspäästöisestä sähköntuotannosta.

C9

Sukupuolijakauma hallintaelimessä

Corewood Oy:n hallitus koostuu 3 jäsenestä. Hallituksen sukupuolijakauma vuonna 2025 on 3 miestä ja 0 naista. Sukupuolten monimuotoisuuden suhdeluku (naiset / yhteensä) on siten 0.

VSME-sisältöhakemisto

Perusmoduuli

Viite	Tietovaatimus	Osio raportissa
B1	Raportoinnin perusta	3-6
B2	Käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevat aloitteet	9
B3	Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt	12
B4	Ilman, veden ja maaperän saastuminen	13
B5	Luonnon monimuotoisuus	13
B6	Vesi	13
B7	Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	14
B8	Henkilöstö – Yleiset ominaispiirteet	16
B9	Henkilöstö – Terveys ja turvallisuus	17
B10	Henkilöstö – Palkitseminen, työehtosopimukset ja koulutus	18
B11	Korruptiota ja lahjontaa koskevat tuomiot ja sakot	21

Laaja moduuli

Viite	Tietovaatimus	Osio raportissa
C1	Strategia: liiketoimintamalli ja kestävyysaloitteet	7
C2	Käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevat aloitteet (kuvaus)	10
C3	KHK-päästöjen vähennystavoitteet ja ilmastosiirtymä	13
C4	Ilmastoriskit	13
C5	Täydentävät henkilöstötiedot	16
C6	Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit	19
C7	Vakavat kielteiset ihmisoikeusloukkaukset	19
C8	Tiettyjen toimialojen liikevaihto / EU:n vertailuindeksit	21
C9	Sukupuolijakauma hallintaelimessä	21



COREWOOD

Yhdessä. Edellä.